



LICEUL VOCAȚIONAL DE ARTĂ TG. MUREȘ
Adresa: Tg. Mureș, str. Revoluției, nr.9
Telefon: 0365.882693, fax: 0365.882687
E-mail: secretariat@liceuldeartams.ro
Pagina web: www.liceuldeartams.ro



MINISTERUL EDUCAȚIEI
NAȚIONALE



Nr. Înreg. 5530/ 23. 10. 2018

Discutat în CP din 6 oct. 2018
Aprobat în C.A. din 23. oct. 2018

Anexa 1 la P.O. 04- 37

Avizat director,
Prof. Veer Renata

CODUL

***de conduită etică și integritate din cadrul
Liceului Vocațional de Artă Tg. Mureș***





CAPITOLUL I

DISPOZITII GENERALE

Prezentul Cod de etica profesionala a fost intocmit pe baza prevederilor cuprinse in Codul-cadru de etica emis de Ministerul Educatiei Nationale, publicat in Monitorul Oficial nr. 844, din 4 octombrie 2018.

Codul etic are ca scop principal asigurarea conditiilor necesare cunoasterii de catre personalul Liceului Vocational de Arta a reglementarilor care stau la baza comportamentului acestora, in vederea prevenirii fraudelor, a neregulilor si a respectarii deontologiei profesionale.

Conducerea Liceului Vocational de Arta si salariatii trebuie sa aiba un nivel corespunzator de integritate profesionala si personala si sa fie constienti de importanta activitatii pe care o desfasoara.

Directorul, in calitate de conducator al Liceului Vocational de Arta, prin deciziile sale si exemplul personal, sprijina si promoveaza valorile etice se integritatea profesionala si personala a salariatilor.

Deciziile si exemplul personal trebuie sa reflecte:

- **Valorificarea transparentei si probitatii in activitate;**
- **Valorificarea competentei profesionale;**
- **Initiativa prin exemplu;**
- **Conformitatea cu legile, regulamentele, regulile si politicile specifice;**
- **Respectarea confidentialitatii informatiilor;**
- **Tratamentul echitabil si respectarea personalului;**
- **Relatiile loiale cu colaboratorii;**
- **Caracterul complet si exact al operatiilor si documentatiilor;**
- **Modul profesional de abordare a informatiilor financiare;**
- **Abordare pozitiva fata de controlul financiar, a carui functionare o sprijina.**

Toti salariatii Liceului Vocational de Arta au obligatia de a manifesta acel comportament si de a dezvolta acele actiuni percepute ca etice in institutie.

Textul prezentului Cod va fi adus la cunostinta fiecarui salariat al institutiei, director, cadre didactice si nedidactice, care il vor asuma prin semnatura. Deasemeni, prezentul Cod va fi adus la cunostinta fiecarui nou angajat in institutie si va putea fi consultat in orice moment la Avizierul Scolii.



ART.1

(1) Prezentul Cod de Etica este elaborat în baza Art.10 și a Art.16 din ordinul Ministrului Educației și Cercetării, Tineretului și Sportului nr.5550/2011 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului național de etică din învățământului preuniversitar.

(2) Codul este aplicabil tuturor persoanelor responsabile cu instruirea, educația, și care, în conformitate cu prevederile "Statutului personalului didactic" din Legea Educației Naționale 1/2011, îndeplinesc funcția de personal didactic/cadru didactic, personal didactic auxiliar, personal didactic asociat, precum și funcții de conducere din cadrul LVA.

ART.2.

Codul funcționează atât ca un contract moral între părinți/tutori legali, elevi, comunitatea locală și diferitele categorii de personal din sistemul de învățământ preuniversitar responsabile cu instruirea și educația, cât și ca un sistem de standarde de conduită colegială capabile să contribuie la coeziunea instituțională și a grupurilor de persoane implicate în activitatea educațională prin formarea și menținerea unui climat bazat pe cooperare și competiție după reguli corecte.

ART.3

Respectarea prevederilor prezentului Cod reprezintă o garanție a creșterii calității și prestigiului învățământului preuniversitar, scop posibil de atins prin următoarele obiective:

- a) **Mentinerăa unui grad înalt de profesionalism în exercitarea atribuțiilor personalului didactic;**
- b) **Creșterea calitativă a relațiilor dintre părțile implicate în actul educativ;**
- c) **Eliminarea practicilor inadecvate și imorale ce pot apărea în mediul educațional preuniversitar;**
- d) **Creșterea gradului de coeziune a personalului implicat în activitatea educațională;**
- e) **Facilitarea promovării și manifestării unor valori și principii aplicabile în mediul școlar preuniversitar, inseparabile și în spațiul social;**
- f) **Sensibilizarea opiniei publice în direcția susținerii valorilor educației.**



CAPITOLUL II

VALORI, PRINCIPII SI NORME DE CONDUITA

ART.4.

Personalul din LVA trebuie sa isi desfasoare activitatea profesionala in conformitate cu urmatoarele **valori si principii**:

- a)Impartialitate si obiectivitate;
- b)Independenta si libertate profesionala;
- c)Responsabilitate morala, sociala si profesionala;
- d)Integritate morala si profesionala
- e)Confidentialitate si respect pentru sfera vietii private;
- f)Primatul interesului public;
- g)Respectarea si promovarea interesului superior al beneficiarului educatiei;
- h)Respectarea legislatiei generale si a celei specifice domeniului;
- i)Respectarea autonomiei personale;
- i)Onestitate si corectitudine;
- j)Atitudine decenta si echilibrata;
- k)Toleranta;
- l)Autoexigenta in exercitarea profesiei;
- m)Interes si responsabilitate in raport cu propria formare profesionala, in cresterea calitatii activitatii didactice si a prestigiului unitatii si institutiei de invatamant preuniversitar, precum si a specialitatii domeniului in care isi desfasoara activitatea;
- n)Implicare in procesul de perfectionare a caracterului democratic al societatii.

ART. 5.

In vederea asigurarii unui invatamant de calitate, **in relatiile cu elevii**, persoanele responsabile cu instruirea si educatia, in mod particular cadrele didactice, au obligatia de a cunoaste, respecta si aplica un set de norme de **conduita**. Acestea au in vedere:



(1.) Ocrotirea sanatatii fizice, psihice si morale a elevilor prin:

(i)Supravegherea atat pe parcursul activitatilor desfasurate in unitatea de invatamant, cat si in cadrulcelor organizate de unitatea de invatamant in afara acesteia;

(ii)Interzicerea agresiunilor verbale, fizice si a tratamentelor umilitoare asupra beneficiarilor directi ai educatiei;

(iii)Protectia fiecarui beneficiar al educatiei, prinsesizarea oricarei forme de violenta verbala sau fizica exercitate asupra acestuia, a oricarei forme de discriminare, abuz, neglijenta sau exploatare a acestuia, in conformitate cu prevederile Legii nr.272/2004 privind protectia si promovarea drepturilor copilului, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

(2)Interzicerea oricaror activitati care genereaza coruptie:

(i)Fraudarea examenelor;

(ii)Solicitarea, acceptarea sau colectarea de catre personalul didactic a unor sume de bani, cadouri sau prestarea anumitor servicii, in vederea obtinerii de catre beneficiarii directi ai educatiei de tratament preferential ori sub amenintarea unor sanctiuni, de orice natura ar fi acestea;

(iii)Favoritismul;

a)Meditatiile contra cost cu beneficiarii directi ai educatiei de la formatiunile de studiu la care este incadrat;

b)Asigurarea egalitatii de sanse si promovarea principiilor incluzive;

c)Respectarea demnitatii si recunoasterea meritului personal al fiecarui beneficiar direct al educatiei.

ART.6.

In relatiile cu parintii si cu reprezentantii legali ai beneficiarilor directi ai educatiei, personalul didactic respecta si aplica norme de conduita prin care se asigura:

a)Stabilirea unei relatii de incredere mutuala si de comunicare;

b)Respectarea confidentialitatii informatiilor, a datelor furnizate si a dreptului la viata privata si de familie;

c)Neacceptarea primirii de bunuri materiale sau sume de bani pentru serviciile educationale oferite, in conditiile art.5 lit.b, pct.(ii);

d)recomandarea de auxiliare curriculare sau materiale didactice, cu precadere a celor deschise si gratuite, fara a impune achizitionarea celor contra cost.



ART.7.

- (1) Relațiile colegiale ale personalului didactic se bazează pe respect, onestitate, solidaritate, cooperare, corectitudine, toleranță, sprijin reciproc, confidențialitate, competiție loială.
- (2) În activitatea profesională, personalul didactic evită practicarea oricărei forme de discriminare și de denigrare în relațiile cu ceilalți colegi și acționează pentru combaterea fraudei intelectuale, inclusiv a plagiatului.

ART.8.

Personalul didactic care îndeplinește funcții de conducere sau care este membru în consiliul de administrație al LVA respectă și norme de conduită managerială prin care se asigură:

- a) Promovarea standardelor profesionale și morale specifice;
- b) Aplicarea obiectivă a reglementărilor legale și a normelor etice;
- c) Evaluarea obiectivă conform atribuțiilor, responsabilităților și sarcinilor de serviciu din fișa postului;
- d) Prevenirea oricărei forme de constrângere sau abuz din perspectiva funcției deținute;
- e) Prevenirea oricărei forme de hartuire, discriminare a personalului didactic și a beneficiarilor direcți ai educației;

ART.9.

În exercitarea activităților specifice (scolare și extrascolare), personalului didactic îi este interzis:

- a) Să folosească baza materială din spațiile de învățământ în vederea obținerii de beneficii materiale personale, directe sau indirecte;
- b) Să folosească, să producă sau să distribuie materiale pornografice scrise, audio sau vizuale;
- c) Să organizeze activități care pun în pericol siguranța și securitatea beneficiarilor direcți ai educației sau a altor persoane aflate în incinta unității sau a instituției de învățământ;
- d) Să consume alcool și substanțe interzise, cu excepția celor recomandate medical;
- e) Să permită și să încurajeze consumul de alcool și de substanțe interzise de către beneficiarii direcți ai educației, cu excepția celor recomandate medical;
- f) Să organizeze și să practice pariuri și jocuri de noroc.

ART.10.



In relațiile cu alte unități și instituții de învățământ, precum și cu instituțiile și reprezentanții comunității locale, personalul didactic respectă și aplică norme de conduită prin care:

- a) Asigură sprijin în scopul furnizării unor servicii educaționale de calitate;
- b) Manifestă responsabilitate și transparență în furnizarea de informații către instituțiile de stat în protejarea drepturilor beneficiarului direct al educației, atunci când interesul și nevoia de protecție a acestuia impun acest lucru.

CAPITOLUL III

DISPOZIȚII FINALE

ART. 11. - Prezentul Cod nu se substituie legilor și regulamentelor în vigoare din domeniul educației și nici nu poate contraveni acestora.

ART. 12. - Prin prevederile prezentului Cod, activitățile comisiilor județene de etică nu se substituie activităților comisiilor de cercetare disciplinară, constituite la diferite niveluri, conform prevederilor “Statutului personalului didactic” din Legea Educației Naționale 1/2011 și nici activităților instituțiilor statului abilitate cu realizarea cercetării penale.

ART. 13. - (1) Modificarea prevederilor prezentului Cod se poate face ca urmare a propunerilor a 2/3 din totalul membrilor Consiliului Profesoral.

(2) Modificările la Cod se realizează de către un grup de lucru special constituit în acest scop și sunt aprobate cu 2/3 din voturile exprimate, cu condiția ca numărul reprezentanților Consiliului Profesoral să fie cel puțin egal cu 2/3 din numărul total al membrilor.

(3) Modificările la Cod intră în vigoare începând cu anul școlar următor aprobării lor.

ART.14.

Incalcările prevederilor prezentului Cod reprezintă abateri disciplinare și se sancționează conform legislației în vigoare.

ART. 15. - Prezentul Cod se aprobă prin decizia Consiliului de Administrație al Liceului Vocațional de Artă Tg. Mureș.

Realizat,
Comisia de implementare a Codului de etică profesională,
Prof. R. L. - președinte
Prof. C. D. - membru
Prof. K. E. - membru